

Precio de preventa: Lunes 12 de abril

PROGRAMA ONLINE DE FORMACIÓN

LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS A DISTANCIA

**FIRST[®]
PEOPLE**
Consulting




DATOS DEL PROGRAMA

FORMACIÓN

- 12 horas de sesión online
- 9 horas de actividades asincrónicas (trabajo grupales, foros, plan de desarrollo individual, autoevaluaciones online)

FECHAS

- Sábado 17 de abril
- Lunes 19 de abril
- Martes 20 de abril
- Viernes 23 de abril



**¿Por qué
llevar el
programa?**

ESTA COYUNTURA ESTÁ DEFINIENDO QUIENES SERÁN VISTOS COMO LÍDERES EN EL CORTO PLAZO Y QUIENES QUEDARÁN FUERA DEL JUEGO.

¿CÓMO ESTÁS APROVECHANDO LA COYUNTURA?

LOS RESPONSABLES DE ÁREA ESTÁN VIVIENDO UN TEST DE CARÁCTER, LIDERAZGO Y ADAPTACIÓN

¿ESTÁS DANDO RESPUESTAS CON TUS ACCIONES?

EL TELETRABAJO (NUEVA REALIDAD) LLEGÓ PARA QUEDARSE.

¿ESTÁS ACCIONANDO LO MEJOR DEL EQUIPO DE FORMA REMOTA?

PARA QUIÉNES

Para **Gerentes, responsables de área, profesionales y emprendedores** que deseen potenciar su liderazgo. Creado para quienes decidan dar respuestas ágiles y efectivas en el nuevo contexto laboral desde un liderazgo auténtico, creando sentido de pertenencia y lograr resultados en situaciones complejas, inciertas y normales desarrollando habilidades de liderazgo para movilizar equipos (motivación, energía y potencial) de forma remota y presencial.

QUÉ CONSEGUIRÁS

- Conocer para afrontar los nuevos retos, identificando tu estilo de liderazgo, comunicación y habilidades que permitirán construir acciones sostenibles y legítimas.
- Establecer y trasladar al equipo el porqué de la gestión y sus acciones generando sentido de pertenencia con su trabajo.
- Movilizar y motivar equipos de forma remota, haciendo tu aliado las herramientas que permitan hacer un acompañamiento efectivo de forma virtual.
- Gestionar las retroalimentaciones de forma remota ampliando tu influencia cuando no estás presente.



**LIDERAZGO
ADAPTATIVO**



**PENSAMIENTO
SISTÉMICO**



**PSICOLOGÍA
POSITIVA**



**AUTOEVALUACIONES
ONLINE Y HERRAMIENTAS
VIRTUALES**



METODOLOGÍA

LIDERAZGO ADAPTATIVO

Provocaremos que los líderes identifiquen sus motivaciones, expectativas y oportunidades de mejora trasladándose a estrategias y comportamientos que potencien su liderazgo a través de desafíos estructurados y conversaciones de desarrollo con sus equipos.

PENSAMIENTO SISTÉMICO

Provocar la conciencia de las reacciones que generan en el sistema las acciones del líder, convirtiéndose en un punto de inflexión que permita la conexión con la construcción de su plan de carrera profesional con la de los equipos.

INDAGACIÓN APRECIATIVA Y PSICOLOGÍA POSITIVA

Hacer visible lo que el liderado está haciendo bien y lo que dejó de funcionar, creando un ecosistema de aprendizaje continuo con foco en el desarrollo de las competencias organizacionales.

METODOLOGÍAS ÁGILES

Aprender haciendo será el hilo conductor de cada sesión para los líderes, donde identificarán el desafío. Entregaremos estrategias para cumplirlo y que obtengan un plan de acción para ejecutar lo aprendido con sus equipos durante cada sesión.

**SON LOS PILARES PARA POTENCIAR TU LIDERAZGO MOTIVANDO
Y ACCIONANDO EQUIPOS A DISTANCIA.**

CÓMO LO LOGRAMOS

El programa se estructura en 5 unidades de aprendizaje.
Creemos en el **Learning by doing** - aprender haciendo.



SESIONES ONLINE
SINCROMÁTICAS



CONSULTOR



TEST DE
AUTOEVALUACIÓN



CASOS
PRÁCTICOS



DINÁMICAS
PRÁCTICAS
VIRTUALES



FOROS DE
DISCUSIÓN
GUIADOS



PLAN DE DESARROLLO
INDIVIDUAL

El **participante** tendrá acceso a nuestra plataforma e-learning **FIRST PEOPLE T@LENT** donde encontrará el material complementario por sesión que permitirá hacer una autoevaluación de su aprendizaje para garantizar una formación sostenible.

Todas nuestras sesiones son en vivo, y quedarán grabadas en la plataforma durante 15 días después de la última sesión programada en caso desees revisarlas.

FECHA 1

**EL AISLAMIENTO NO TIENE PORQUE SER DISTANCIAMIENTO.
DETRÁS DE LOS EQUIPOS, ESTÁN LAS PERSONAS, Y DETRÁS DE LA PERSONA ESTÁ UN LÍDER.**

01. CONOCERME BAJO EL NUEVO CONTEXTO

- Mi estilo de liderazgo para la nueva realidad.
- Conocer mi estilo de personalidad, el de mi jefe y mi equipo.
- Cómo inspirar desde mi liderazgo.
- Liderar a través del porqué ¿Qué implica y beneficios?
- Liderar cuando no se está presente.
- Cómo desarrollar a mi equipo entregando desafíos.

**ENTREGA DE
TRABAJO
GRUPAL**

**INICIO DEL PLAN
DE DESARROLLO
INDIVIDUAL**

**FORO DE
DISCUSIÓN**

TEMA 1

**AUTOEVALUACIÓN DE
APRENDIZAJE**

SESIÓN 1

FECHA 2

TRASLADA TUS DELEGACIONES AL EQUIPO CON EFECTIVIDAD A PARTIR DE UN DIAGNÓSTICO COMUNICATIVO. EL LÍDER DEBE RECONOCER CÓMO DIRIGIRSE A CADA MIEMBRO DE SU EQUIPO PARA DESPERTAR SU MOTIVACIÓN.

02. COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL ESCENARIO VIRTUAL

- Gestión del carisma digital.
- Cómo accionar al equipo de forma remota.
- Realizar el diagnóstico comunicativo de tu jefe y equipo.
- Comunicar más y mejor para evitar los reprocesos.
- Gestiona reuniones con el sistema P.L.A.N.A.
- Medios interactivos para provocar la participación.

**AVANCE DE
TRABAJO
GRUPAL**

**MONITOREO
PLAN DE
DESARROLLO
INDIVIDUAL**

**FORO DE
DISCUSIÓN
TEMA 2**

**AUTOEVALUACIÓN DE
APRENDIZAJE
SESIÓN 2**

FECHA 3

LA NUEVA REALIDAD EXIGE MAYOR PRECISIÓN AL REALIZAR OBSERVACIONES Y ACOTACIONES SOBRE EL TRABAJO DE NUESTROS SUBORDINADOS.

EL LÍDER TIENE QUE CONVERTIR AL FEEDBACK EN SU ALIADO Y PILAR DE LA CULTURA DEL EQUIPO PARA ASEGURAR EL ALCANCE DE LOS OBJETIVOS.

03. FEEDBACK E INTELIGENCIA EMOCIONAL

- Identifica los obstáculos que te dificultan dar un feedback efectivo.
- Cómo instaurar una cultura de feedback en tu equipo.
- 6 pasos para otorgar un buen feedback.
- Metodología Radical Candor.
- Cómo gestionar las emociones al trabajar bajo presión.
- Estrategias para Accionar y no Reaccionar.

AVANCE DE
TRABAJO
GRUPAL

MONITOREO
PLAN DE
DESARROLLO
INDIVIDUAL

FORO DE
DISCUSIÓN
TEMA 3

AUTOEVALUACIÓN DE
APRENDIZAJE
SESIÓN 3

FECHA 4

EL MUNDO CAMBIÓ EXIGIENDO NUEVAS COMPETENCIAS NO NEGOCIABLES EN EL SISTEMA.
EL LÍDER TIENE QUE SER UN CREADOR DE EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE CONTINUAS.

04. . TRASLADO DE LA RESILIENCIA Y ACCOUNTABILITY AL EQUIPO

- Reconexión con tu liderazgo y resiliencia.
- Cómo fortalecer la resiliencia en mi equipo.
- Maximiza tu aporte a la organización a través de la “zona de oportunidades”.
- Gestión de Prioridades y Delegación Efectiva.
- GRIT: La clave del éxito.

AVANCE DE
TRABAJO
GRUPAL

MONITOREO
PLAN DE
DESARROLLO
INDIVIDUAL

FORO DE
DISCUSIÓN
TEMA 4

AUTOEVALUACIÓN
DE APRENDIZAJE
SESIÓN 4

**ACCESO AL CURSO ONLINE CREA TU
PROPÓSITO POR 3 MESES.**

**FIRST[®]
PEOPLE**
T@LENT





HORARIO

HORARIO: (Lima, Bogotá, Quito)

17 de abril: 3:00 p.m. - 6:00 p.m.

19, 20 y 23 abril: 6:45 p.m. - 9:45 p.m.



INCLUYE

- Material del participante.
- Reporte de Evaluación de Liderazgo, Comunicación y Resiliencia.
- **Certificado.**
- Acceso al curso **CREA TÚ PROPÓSITO** por 3 meses.



LUGAR

Sesiones privadas vía Zoom

Aula virtual en First People T@lant

Dinámicas en: Mural, Menti y Slido



INVERSIÓN HASTA EL 12 DE ABRIL (PRECIO DE PREVENTA)

S/ 792 (USD. 220 aprox. según tipo de cambio de tu país)

PAGA AQUÍ

INVERSIÓN DESPUÉS DEL 12 DE ABRIL (PRECIO REGULAR)

S/ 990 (USD. 280 aprox. según tipo de cambio de tu país)

PAGA AQUÍ



DEPÓSITO EN CUENTA CORRIENTE

Depósito en cuenta Interbank

Número de cuenta: 007 - 300161494-0

Interbancario: 003 - 007 - 003001614940 - 20

Razón Social: FIRST PEOPLE CONSULTING E.I.R.L.

RUC: 20603908288

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos una consultora que desarrolla el talento y potencia el compromiso de las personas construyendo organizaciones más rentables que generan bienestar en el mundo.

**FIRST[®]
PEOPLE**
Consulting

**FIRST[®]
PEOPLE**
T@LENT

**FIRST[®]
PEOPLE**
Recruiter

EXPOSITOR

ALFREDO ALFARO

Experto en Empleabilidad, Liderazgo, Psicología Positiva y Desarrollo Organizacional. Mentor ASEP. Conferencista, escritor. Es colaborador de artículos de la revista América Economía, Portal infocapital humano y el Instituto de Bienestar Integral de México, Facilitador en Psicología Positiva por Wholebeing Institute de Tal Ben Shahr, Postgrado en Gestión del Talento EADA España. Líder de Gestión del Cambio y Pensamiento de Diseño por la Innovationship Silicon Valley. Docente en la Universidad del Pacifico - Perú.

Más de 12 años desarrollando e implementando programas de gestión del talento, cultura, compromiso, gestión del cambio y mejoramiento de clima con campo de acción regional para América Latina y en sectores relacionados a la industria, consumo máximo, entidades supervisoras, ingeniería y construcción.





ALGUNOS TESTIMONIOS

El programa de Liderazgo me ha permitido un mayor autoconocimiento y entendimiento de mis capacidades, estilo de liderazgo y comunicación; y me ha brindado herramientas muy útiles para realizar un efectivo diagnóstico del perfil y nivel de madurez de los integrantes de mi equipo, de tal modo de asignarles retos acorde a sus competencias, definir su plan de desarrollo, y establecer un modelo de comunicación y coordinación efectivo con todos. Es un programa de mucha utilidad para lograr una buena gestión de los equipos de trabajo, tanto en la modalidad presencial como virtual.

Luis Masías Meca
Jefe de Facility Management -
Telefónica Media Networks



Gracias equipo First People, tomé esta oportunidad buceando por LinkedIn desde mi casa en Chile mientras estaba con Covid. Tuve casi un mes para pensar que cosas haría diferente al regresar a trabajar y no lo pensé dos veces para tomar el curso. El programa permitió replantearme, mirarme y aprender nuevas formas de hacer las cosas. Me quedo con que hoy todo es diferente desde cómo nos comunicamos a cómo lideramos y es importante prepararse porque lo que funcionaba antes no necesariamente funciona hoy. Gracias a todo el equipo por hacerme sentir tan cómoda durante todo el proceso que durado el curso.

Natalia Muñoz
Gerente Regional de Ventas -
GrandVision NV



Es una herramienta que me ayudó a realizar una mirada interna de cómo vengo liderando en los espacios en los que me desarrollo (no solo laborales), identificando qué es lo que funciona y las áreas de mejora; principalmente encaminar mi liderazgo para conectarlo con mi pasión y propósito sin perder mi autenticidad.

Graciela Arrieta Guevara
Asesora Legal (Senior) - Sociedad
Nacional de Minería, Petróleo y Energía



Fue una experiencia diferente, una forma interactiva de conocer mi potencial como líder y aquellos puntos que siempre pueden ser mejorados. Aprendí que siempre debemos dar ese paso adicional y buscar la forma de “ponerse en los zapatos del otro” solo así podremos entender a nuestro equipo y podremos tomarnos el tiempo de enfocarnos en sus necesidades.

Gracias First People.

Denise Pita
Sub Gerente de Auditoría de Riesgos de
Ciberseguridad - Banco de Crédito BCP



Lo que quedó claro en el encuentro de Liderazgo con Alfredo Alfaro es que la capacidad adaptativa del líder no va de saber "mandar" bien y "entender" a distintos equipos y generaciones.

Se trata conocimiento objetivo de nuestros estilos de Liderazgo y emplear nuestras capacidades y habilidades para modular nuestra comunicación e influir efectiva y afectivamente para que cada persona se conozca y desarrolle su potencial.

José Villavicencio
Nestlé



Tuve la oportunidad de asistir al Encuentro de Liderazgo organizado por First People Consulting puesto que me gusta el tema de liderazgo y me encuentro explorando el tema a profundidad, buscando mejorar mi impacto hacia mis equipos y entorno. La experiencia en este Encuentro es de las mejores que he tenido, el ambiente es agradable, cómodo y seguro desde un inicio, Alfredo tiene la capacidad de trabajar con humildad que se genera rápidamente un ambiente de colaboración y de aprendizaje mutuo que te hace fluir. Las dinámicas fueron bastante ágiles pero retadoras, llenas de información valiosa y de constante introspección a través de preguntas claves necesarias para seguir creciendo personal y profesionalmente. Este encuentro es transformacional, genera mucho aprendizaje en uno mismo y te da la hoja de ruta para vivir un liderazgo desde la humildad. Altamente recomendable.

Cesar A. Benites
Sr Marketing Director - Teva Pharmaceuticals



Me permitió identificar en mi equipo dos cosas: 1. cómo apoyar a cada uno para lograr los objetivos del área; y, 2. cómo apoyarlos para que crezcan profesionalmente y puedan asumir nuevos retos. Es un full day super power.

Michael Lazaro Cubas
Interbank



Fue un espacio preparado para el auto análisis, la reflexión y la interacción profesional de la mano de un excelente conocedor del tema. Al terminar te llevas un mensaje claro basado en experiencias prácticas que poner en acción. Altamente recomendable

Rainer Chávez Prado
CFG Investment-COPEINCA



Ha superado mis expectativas; gracias a las herramientas de evaluación de Kudert, las dinámicas y casos grupales he podido complementar el autoconocimiento (tanto como persona como en estilo de liderazgo), identificando incluso las cualidades en estado latente y que esperan fluir; y el hecho que algunas competencias aún están por desarrollarse, éstas se pueden potenciar sin perder tu esencia como persona.

Verónica Villaverde

Analista de estructuración de Ficha

Producto - Central de Compras Públicas

Linked in

ALGUNOS DE NUESTROS CLIENTES:





SI DESEAS POTENCIAR EL LIDERAZGO DE TU ORGANIZACIÓN, DIAGNOSTICAMOS EL DESAFÍO Y DESARROLLAMOS UNA SOLUCIÓN PERSONALIZADA PARA TI Y TUS LÍDERES

ESCRÍBENOS A

SOLUCIONESPERSONAS@FIRSTPEOPLECONSULTING.COM





FIRST[®]
PEOPLE
Consulting

**¿TIENES DUDAS?
CONÓCENOS**

www.firstpeopleconsulting.com
solucionespersonas@firstpeopleconsulting.com

Dirección: Pezet y Monel 1715 - Lima

